



FINANSMINISTERIET

Når du ansættes i staten

Hvad sker der nu?

Aftaleudkastene

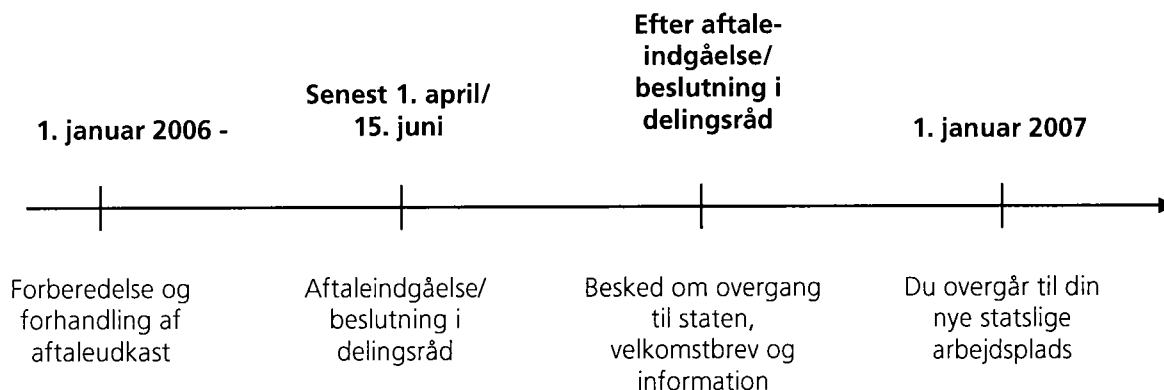
Finansministeriet har nu modtaget amternes udkast til aftaler om, hvilke medarbejdere der skal overgå til staten eller en statsligt selvejende institution den 1. januar 2007 i forbindelse med kommunalreformen.

I udkastene har amterne foreslået, hvilke medarbejdere der skal overføres til staten. Nogle amter er desuden kommet med forslag til, hvilket ministerområde medarbejderne skal overføres til. Dit amt har i forbindelse med udarbejdelsen af aftaleudkastene givet dig mulighed for at afgive bemærkninger til amtets forslag om at overføre dig til staten.

De videre forhandlinger

Aftaleudkastene vil i den kommende tid blive drøftet mellem amterne, staten, regionerne og kommunerne.

På denne tidslinje kan du se, hvad der sker, og hvornår:



Det er Finansministeriet, der koordinerer statens forhandlinger med amterne. Fra statens side er der udpeget fem repræsentanter, som vil tage ud i de enkelte amter og på statens vegne forhandle aftalerne på plads. Under forhandlingerne vil Finansministeriet være i løbende dialog med de ministerier, som skal overtage medarbejderne.

I forhandlingerne vil der blive lagt vægt på i videst muligt omfang at imødekomme medarbejdernes ønsker til fremtidigt arbejdssted. Forhandlingerne kan føre til ændringer i forhold til amternes aftaleudkast. Der forventes dog ikke mange ændringer med hensyn til fordeling af medarbejderne.

Det er hensigten, at der er indgået endelige aftaler om fordeling af medarbejderne den 1. april 2006. Det er også muligt, at forhandlingerne kan afsluttes tidligere. Alle parter bestræber sig således på, at forhandlingerne afsluttes så hurtigt som muligt, så du som medarbejder kan få en afklaring af dine fremtidige arbejdsforhold.

Hvis parterne imidlertid ikke kan nå til enighed, videreføres forhandlingerne i delingsråd, som senest den 15. juni 2006 vil træffe beslutning.

Når aftalerne er indgået

Når aftalerne er indgået, vil dit amt orientere dig om, at du skal overgå til staten. Det ministerium, du bliver ansat indenfor, vil byde dig velkommen til din nye arbejdsplads og informere dig om dit kommende arbejdssted og arbejdsopgaver.

I Finansministeriet og de enkelte ministerier forbereder vi forskellige initiativer for dig som kommende medarbejder i staten. Blandt andet vil du modtage mere information om, hvad det vil sige at være ansat i staten.

På Personalestyrelsens hjemmeside under ”Kommunalreform” www.perst.dk/kommunalreform vil vi løbende informere om disse aktiviteter. Her kan du også læse statens personale- og ledelsespolitik. På hjemmesiden kan du desuden finde links til ministeriernes hjemmesider, hvor du kan læse mere om deres forberedelser.

Hvilke løn- og ansættelsesvilkår får jeg efter overgangen?

I det følgende beskrives de løn- og ansættelsesvilkår, som du bliver omfattet af efter overgangen til staten.

Indtil 1. april 2008

Løn og pension

Fra overgangen og indtil 1. april 2008 bevarer du din hidtidige løn og dit hidtidige pensionsbidrag. Du vil også få de lønstigninger, som var aftalt før overgangen. Det kan konkret handle om anciennitetsbestemte lønstigninger, og stigninger, som er fastsat i lokale forhåndsftaler, f.eks. i form af et tillæg som ydes, når du har gennemført et uddannelsesforløb. Du vil desuden få de generelle lønreguleringer, som er aftalt for det (amts)kommunale område.

Herudover vil du have mulighed for at få lokale lønforbedringer efter de statslige aftaler og overenskomster. Det er forudsat, at der til gruppen af overførte medarbejdere som helhed ydes lokale lønforbedringer svarende til det, der er afsat til lokal løndannelse i de (amts)kommunale overenskomstforlig.

Dine pensionsbidrag vil blive indbetalt til din hidtidige pensionsordning. Tilsvarende vil bidrag til gruppelivsforsikring blive indbetalt til din hidtidige gruppelivsordning.

Andre ansættelsesvilkår – ferie, barsel mv.

Som udgangspunkt vil du fra overgangen være omfattet af ansættelsesvilkårene i de statslige aftaler og overenskomster.

Der er desuden aftalt nogle supplerende vilkår for dig, som gælder parallelt med de statslige aftaler indtil 1. april 2008. F.eks. bevarer du i forbindelse med eventuel barsel retten til at gå på

orlov med løn 8 uger før forventet fødsel. Omvendt er der ikke aftalt supplerende vilkår om omsorgsdage, da reglerne i (amts)kommunerne og staten er ens.

De supplerende vilkår gælder ikke for medarbejdere omfattet af overenskomsten for gymnasielærere. For denne gruppe er det aftalt, at de overgår fuldt ud til de statslige regler.

Finansministeriet og personaleorganisationerne vil i den kommende tid indgå aftale om yderligere supplerende vilkår i tilknytning til de enkelte statslige overenskomster, bl.a. på kontor- og akademikerområdet. De supplerende vilkår skal også her sikre, at du på centrale områder bevarer de vilkår, du kender i dag.

Mulighed for at overgå til de statslige regler

Du har mulighed for i perioden indtil 1. april 2008 *at vælge* at overgå til de statslige regler.

Hvis du er overenskomstansat, kan du inden 6 måneder efter din overgang til staten vælge, om du fuldt ud vil overgå til de statslige regler. Efter de 6 måneder har du mulighed for at aftale med din ansættelsesmyndighed, at du overgår. Aftalen skal også underskrives af tillidsrepræsentanten.

Hvis du er tjenestemand, kan du på hvilket som helst tidspunkt fra overgangen og frem til 1. april 2008 vælge at overgå til aflønning efter de statslige regler.

Efter 1. april 2008

Løn og pension

Den 1. april 2008 vil du overgå til statslig aflønning. Du er i den forbindelse sikret mod en eventuel lønnedgang. Hvis den statslige løn er lavere end din hidtidige løn, vil forskellen således blive udlignet. På samme måde vil du få et tillæg, hvis det statslige pensionsbidrag er lavere end dit hidtidige pensionsbidrag. Dette indbetales til din pensionsordning.

Hvis du i forbindelse med overgangen til aflønning efter de statslige regler opnår en lønfremgang, bevarer du naturligvis denne.

Hvis du er tjenestemand, vil disse vilkår komme til at fremgå af et cirkulære, som Finansministeriet vil udsende i nærmeste fremtid. Du vil desuden i en bekendtgørelse blive sikret mod forringelse af den tjenestemandspension, du ville have optjent i (amts)kommunalt regi den 31. marts 2008.

Andre ansættelsesvilkår

Den 1. april 2008 vil du fuldt ud være omfattet af ansættelsesvilkårene i de statslige aftaler og overenskomster.

Åremålsansatte og ansatte i seniorstillinger mv.

Hvis du, inden du overgår til staten, er ansat i en åremålsstilling eller en seniorstilling mv., vil du være omfattet af de vilkår, der er aftalt for stillingen, indtil den udløber, også selvom dette først sker efter 1. april 2008.

Der sker derfor ikke ændringer i den aftale om åremålsansættelse eller ansættelse i en seniorstilling mv., som du har indgået med din hidtidige arbejdsgiver.

Pjecen er udarbejdet af Personalestyrelsen, januar 2006.

Pjecen baserer sig på aftalen af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen. Aftalen gælder for tjenestemænd og for ansatte, der overgår til ansættelse i en stilling, der er dækket af en statslig overenskomst.

Endvidere baserer pjecen sig på de regler, som Finansministeriet forventer at fastsætte i en bekendtgørelse om tjenestemændenes pensionsvilkår efter overgangen og i et cirkulære om tjenestemændenes løn- og ansættelsesvilkår efter 1. april 2008.

Du kan læse aftalen på Personalestyrelsens hjemmeside. Her vil du også senere kunne læse de kommende regler om tjenestemændenes vilkår www.perst.dk/kommunalreform