

Vejledning vedr. ansættelsesforhold for særlige rådgivere

26. august 2011

Med denne vejledning præciseres en række konkrete forhold vedr. særlige rådgivere og deres ansættelsesforhold.

Vejledningen regulerer ansættelsesforhold for særlige rådgivere ansat på såvel standardkontrakt af 10. december 2004 som den vedlagte nye standardkontrakt.

1. Særlige rådgiveres rådgivning og bistand vedrørende ministerens partiarbejde

I Betænkning 1443/2004 fra udvalget om embedsmænds rådgivning og bistand til regeringen og dens ministre, er der bl.a. opstillet en række anbefalinger vedrørende særlige rådgivere. Regeringen har taget udvalgets betænkning til efterretning i sin helhed, og har fulgt de i betænkningen indeholdte anbefalinger op med en række konkrete initiativer. Der er i forlængelse heraf fundet anledning til at fremhæve de anbefalinger fra udvalget, som handler om den særlige rådgivers bistand vedrørende ministerens partiarbejde.

Udvalget giver udtryk for den opfattelse, at der i relation til ministerens partiarbejde generelt bør gælde vide grænser for den særlige rådgivers rådgivning og bistand, men at hovedvægten i den særlige rådgivers arbejdsopgaver bør være lagt på bistand til ministeren i dennes funktion som minister. Udvalget ser ingen principielle hindringer for, at ministrenes særlige rådgivere kan følge ministrene til møder i eksempelvis partiorganisationen, til debatmøder eller til landsmøder i partiet. Tilsvarende bør der være vide grænser for de særlige rådgiveres bistand til ministre i form af udarbejdelse af oplæg til taler og artikler mv., som ministeren skal bruge i en partimæssig sammenhæng. Grænsen for de særlige rådgiveres bistand til ministeren i relation til ministerens parti bør efter udvalgets opfattelse trækkes ved opgaver, som alene vedrører ministerens rolle som partipolitiker. Denne grænse kan og bør dog ikke trækkes skarpt.

2. Ansættelse af særlige rådgivere

Særlige rådgivere er hidtil blevet ansat med udgangspunkt i standardkontrakt af 10. december 2004. Standardkontrakten blev udarbejdet på baggrund af anbefalingerne i Betænkning 1443/2004.

Med henblik på at skabe en større klarhed over ansættelsesforholdets betingelser navnlig for så vidt angår arbejdsredskaber med karakter af personalegoder og fritstilling er der med denne vejledning udarbejdet en ny standardkontrakt med en række mindre præciseringer i forhold til den tidligere standardkontrakt. Det gælder punkt 8, hvor vilkårene for genindtrædelse og ministeriets modregning af løn i fritstillingsperioden præciseres, samt punkt 9, hvor vilkår vedr. fx telefon, avis og bredbånd ikke længere skal indgå.

Den reviderede standardkontrakt findes som bilag 1 til denne vejledning og skal anvendes fremover. Det anbefales, at ministerierne ikke genforhandler de eksisterende kontrakter. Vejledningen har som ovenfor nævnt til formål at præcisere den allerede gældende retstilstand, ved at præcisere de punkter i standardkontrakten, hvor der i praksis er opstået uklarheder og fortolkningstvív.

Der er samtidig udarbejdet et standard-orienteringsbrev til den særlige rådgiver, som ministerierne skal anvende ved udskrivelse af valg til Folketinget.

3. Fremgangsmåde ved opsigelse og fritstilling som følge af udskrivelse af valg til Folketinget

Når den særlige rådgiver opsiges og fritstilles ved udskrivelse af valg til Folketinget, må vedkommende ikke herefter have sin daglige gang i ministeriet. Det understøtter de hensyn, som fremgår af Betænkning 1443/2004 om en fair balance mellem regering og opposition under valgkampe samt sikring af, at det almindelige embedsværk ikke inddrages i valgkampsrelaterede spørgsmål som følge af den særlige rådgivers eventuelle virke under valgkampen.

Derfor er det vigtigt at ministeriet følger en relativt fast fremgangsmåde, når den særlige rådgiver opsiges og fritstilles som følge af udskrivelse af valg til Folketinget. Når der er udskrevet valg til Folketinget, skal den særlige rådgiver have besked om dette så hurtigt som muligt ved overbringelsen af et orienteringsbrev om opsigelsen. Brevet skal afleveres personligt. Såfremt den særlige rådgiver er fraværende (f.eks. på grund af ferie eller sygdom), skal vedkommende have besked ved et telefonopkald, hvor indholdet af opsigelsesbrevet bekendtgøres. Afhængig af den konkrete situation kan den skriftlige opsigelse herefter sendes anbefalet hjem til den særlige rådgiver eller ligge klar til den særlige rådgiver, når vedkommende vender tilbage til sit kontor for at pakke sine ting ned.

Efter overbringelsen af opsigelsesbrevet skal den særlige rådgiver have mulighed for at pakke sine ting sammen på kontoret, hvorefter vedkommende skal forlade ministeriet hurtigst muligt og senest samme dag. Ministeriet skal samtidig inddrage nøgler, adgangskort etc.

I visse situationer, hvor den særlige rådgiver eksempelvis ansættes i ministerens parti eller som ministerens personlige rådgiver under valgkampen, vil der dog kunne opstå behov for at have kontakt med ministeriet. Denne kontakt må udelukkende vedrøre koordination i forhold til ministerens kalender, hvorfor kontakten skal gå til ministeriets ledelsessekretariat (typisk ministersekretæren).

4. Inddragelse af arbejdsredskaber med karakter af personalegoder ved fritstilling - telefonordning, hjemme-pc mv.

For at skabe rene linjer mellem ministerium og den særlige rådgiver efter opsigelse og fritstilling som følge af udskrivelse af valg til Folketinget skal ministeriet i forbindelse med fritstillingen inddrage eventuelle arbejdsredskaber med karakter af personalegoder.

Dette fører til, at den særlige rådgivers telefon skal inddrages, så den særlige rådgiver ikke beholder det ministerielle telefonnummer. Ved opsigelse og fritstilling som følge af udskrivelse af valg til Folketinget skal inddragelse af telefonen således ske på dagen for udskrivelse af valg til Folketinget, så der ikke kan opstå tvivl om, at den særlige rådgiver er blevet fritstillet. Ministeriet skal på telefonsvareren gøre opmærksom på den særlige rådgivers fritstilling og kan endvidere oplyse om den særlige rådgivers nye kontaktoplysninger.

Andre arbejdsredskaber med karakter af personalegoder som fri avishold, bredbånd og hjemme-pc, der ikke på samme måde fremtræder som ministerielle, kan ministeriet lade den særlige rådgiver beholde i opsigelses- og fritstillingsperioden, hvis den pågældende har haft adgang til at benytte disse både i erhvervsmæssig og privat sammenhæng. Ministeriet skal dog være opmærksom på at lukke for den særlige rådgivers private adgang til intranettet, arbejdsmail etc. via bredbåndsforbindelsen. Ministeriet skal sætte et autosvar på e-post-adressen, hvoraf det fremgår, at den særlige rådgiver ikke kan træffes på grund af fritstilling som følge af udskrivelse af valg til Folketinget. Ministeriet kan i autosvaret opgive den særlige rådgivers nye kontaktoplysninger.

Arbejdsredskaber, der kun kan benyttes af den særlige rådgiver i erhvervsmæssig sammenhæng, skal altid inddrages i forbindelse med fritstillingen.

I lighed med almindelig praksis for statslige ansatte bør arbejdsredskaber med karakter af personalegoder ikke aftales og indskrives i de særlige rådgiveres ansættelseskontrakter. Ministerier, der har aftalt arbejdsredskaber med karakter af personalegoder i en eksisterende ansættelseskontrakt, bør være særligt opmærksomme på retningslinjerne vedr. kompensation for inddragelse af disse arbejdsredskaber, jf. nedenstående afsnit. Dette gælder ligeledes ministerier, hvor den særlige rådgiver har arbejdsredskaber med karakter af personalegoder til privat benyttelse – fx fri telefon – uden at det nødvendigvis er skrevet ind i kontrakten.

Kompensation for inddragelse af arbejdsredskaber med karakter af personalegoder ved opsigelse og fritstilling

Hvorvidt et arbejdsredskab med karakter af personalegode kan inddrages uden kompensation ved fritstilling af den særlige rådgiver afhænger af, om arbejdsredskabet med karakter af personalegode er stillet til rådighed for og kan anvendes til privat brug. Det er således afgørende, om arbejdsredskabet med karakter af personalegode må anses for at erstatte kontant løn. Såfremt arbejdsredskabet gennem rådgiverens private brug eller mulighed for privat brug udgør en ikke-kontant økonomisk fordel for rådgiveren, vil der skulle ydes kompensation ved inddragelsen. Kompensationen skal svare til den skattemæssige værdi af godet fastsat af SKAT.

Hvis ministeriet alene har stillet bredbånd, avishold etc. til rådighed til ren erhvervsmæssig benyttelse, kan disse ordninger ophøre uden at der ydes kompensation.

Dersom der er mulighed for at benytte ordningerne både i erhvervsmæssig og privat sammenhæng, kan ministeriet lade den særlige rådgiver beholde arbejdsredskabet med karakter af personalegode i opsigelsesperioden.

Dette gælder dog ikke for så vidt angår telefon, som uanset at der er tale om en fri telefon altid skal inddrages i forbindelse med fritstilling, jf. ovenfor.

Boks 1. Eksempel på inddragelse af arbejdsredskaber med karakter af personalegoder

En særlig rådgiver har som en del af sin ansættelse rådet over fri telefon, aviser, bredbåndsforbindelse og hjemme-pc.

Aviser, bredbåndsforbindelse og hjemme-pc lader ministeriet den særlige rådgiver beholde i opsigelsesperioden for at undgå udregning og udbetaling af lønkompensation. Dvs. at ministeriet lader avis- og bredbåndabonnement løbe videre i hele opsigelsesperioden samt lader den særlige rådgiver beholde sin hjemme-pc. Dog skal ministeriet naturligvis lukke for den særlige rådgivers adgang til ministeriets mailboks, intranet mv. Ministeriet inddrager telefonen.

Ved inddragelse af fri telefon, der kan benyttes i privat sammenhæng, skal der ydes kompensation. Dette kan gøres enten ved at stille en ny fri telefon til rådighed for rådgiveren i opsigelsesperioden. Eller ved at udbetale en kompensation på 250 kr. om måneden (svarende til den månedlige skattepligtige værdi i 2011).

5. Modregning af løn og minimalerstatning

Ifølge standardkontraktens punkt 8 ophører ansættelsen med 6 måneders varsel til udgangen af en måned i forbindelse med udskrivelse af valg til Folketinget eller ved udnævnelse af en ny minister. Den særlige rådgiver fritstilles i perioden og modtager løn af ministeriet. Som fritstillet er den særlige rådgiver samtidig berettiget til at påtage sig andet arbejde. Som det fremgår af Betænkning 1443/2004 kan dette være i tilknytning til et politisk parti og ministerens valgkamp. I den forbindelse følger det af standardkontrakten, at:

- Den særlige rådgiver har pligt til skriftligt at oplyse ministeriet om andet arbejde i fritstillingsperioden, herunder om indtægterne herved.
- Ministeriet modregner indtægten ved nyt arbejde i lønnen i fritstillingsperioden. Modregning vil dog ikke ske af indtægt fra eksisterende bijob, der i samme (uændrede) omfang fortsætter i fritstillingsperioden.
- Den særlige rådgiver er berettiget til minimalerstatning, jf. principperne i funktionærlovens § 3. Minimalerstatningen udgør en begrænsning i modregningsadgangen med 3 måneders løn. Det betyder, at den særlige rådgiver uanset indtægt fra eventuelt nyt job i opsigelsesperioden bevarer ret til tre måneders løn, jf. dog nedenstående om fremgangsmåde ved genindtræden i samme stilling eller i en tilsvarende stilling i et andet ministerium.

Den særlige rådgiver skal i orienteringsbrevet om opsigelsen anmodes om *skriftligt* at oplyse ministeriet om andet arbejde i fritstillingsperioden og eventuelle indtægter herved.

Med denne vejledning præciseres det samtidig, at ministerierne *skal* foretage modregning af indtægter i fritstillingsperioden. Ministerierne skal derfor i orienterings-

brevet til den særlige rådgiver oplyse, at de foretager modregning af indtægter i fritstillingsperioden, jf. også vedlagte standardorienteringsbrev om opsigelse.

Ministerierne skal ikke modregne indtægter fra bijob, som den særlige rådgiver bestrider inden fristillingen og som fortsætter i samme (uændrede) omfang i fritstillingsperioden. Hvis bijobbet i forbindelse med fristillingen ændres, skal den særlige rådgiver orientere ministeriet herom, og der skal ske fuld modregning.

Særligt om minimalerstatning

Standardkontraktens punkt 8 fastsætter i forbindelse med modregningen, at modregning i fritstillingsperioden sker efter funktionærlovens regler, herunder reglerne om minimalerstatning, jf. principperne i funktionærlovens § 3. Minimalerstatningen udgør en begrænsning i modregningsadgangen med 3 måneders løn og betyder konkret, at den særlige rådgiver uanset indtægt fra eventuelt nyt job i opsigelsesperioden bevarer ret til 3 måneders løn.

Ved udskrivelse af valg til Folketinget opsiges og fritstilles ministeriet den særlige rådgiver. Den særlige rådgiver har nu seks måneders opsigelse.

Hvis regeringen fortsætter efter valget, kan ministeriet vælge at annullere opsigelsen af den særlige rådgiver, således at rådgiveren kan genindtræde i sin hidtidige stilling, uden at ministeriet i den forbindelse behøver at opslå stillingen. Alternativt kan ministeriet gennemføre stillingsopslag. Hvis den særlige rådgiver genindtræder i stillingen eller efter opslag genansættes i samme stilling inden udløbet af varslingsperioden, bortfalder den hidtidige løn i den resterende del af perioden, herunder også minimalerstatningen. Det samme gælder, hvis den særlige rådgiver inden udløbet af varselsperioden ansættes i en tilsvarende stilling i et andet ministerium. Der kan således ikke ydes dobbelt løn i samme stilling eller i forbindelse med ansættelse i en tilsvarende stilling i et andet ministerium.

Boks 2. Eksempler på lønkompensation og minimalerstatning

Eksempel 1: Der udskrives valg til Folketinget, hvorefter den særlige rådgiver for x-minister opsiges og fritstilles. Den særlige rådgiver har nu seks måneders opsigelse. Den siddende regering vinder valget, x-minister fortsætter som x-minister og den særlige rådgiver genindtræder i samme stilling. I denne situation vil den særlige rådgiver ikke få udbetalt minimalerstatning. Den særlige rådgiver vil naturligvis have fået udbetalt løn fra ministeriet i de ca. tre uger valgkampen har varet (jf. retten til seks måneders opsigelse), men i det øjeblik den særlige rådgiver genindtræder i sin stilling, bortfalder retten til den hidtidige løn – herunder også minimalerstatningen. Samme situation vil gælde, hvis rådgiveren bliver ansat i en tilsvarende stilling i et andet ministerium. Den særlige rådgiver kan altså ikke i sådanne situationer oppebære dobbelt løn fra staten. Der skal ske modregning i lønnen for de tre uger, hvis den særlige rådgiver har haft andet indtægtsgivende arbejde i den periode uden at den særlige rådgiver kan gøre krav på minimalerstatning.

Eksempel 2: Der udskrives valg til Folketinget, hvorefter den særlige rådgiver for x-minister opsiges og fritstilles. Den særlige rådgiver har nu seks måneders opsigelse. Den siddende regering afgår eller x-minister fortsætter ikke som minister. I denne situation vil den særlige rådgiver typisk ikke genindtræde i samme eller i en tilsvarende stilling som særlig rådgiver i et ministerium. I denne situation skal ministeriet modregne den særlige rådgivers nye indtægt i opsi-

gelsesperioden. Dog er den særlige rådgiver som minimum berettiget til en minimalerstatning på tre måneders løn. Ansættes eksempelvis den særlige rådgiver hurtigt som kommunikationsrådgiver i et stort privat firma og herigennem oppebærer en løn, som måske er dobbelt så stor, som den hidtidige løn, vil den særlige rådgiver stadig modtage minimalerstatning svarende til tre måneders løn. Hvis den særlige rådgiver ikke får et nyt job i opsigelsesperioden, er vedkommende naturligvis berettiget til fuld løn i hele opsigelsesperiodens seks måneder.

Eksempel 3: Hvis situationen er den, at den siddende regering afgår, hvorfor den særlige rådgiver ikke genindtræder i samme eller tilsvarende stilling, og den særlige rådgivers bijob fx for et politisk parti ændres til en fuldtidsstilling, skal den særlige rådgiver for det første orientere ministeriet om det ændrede ansættelsesforhold, og ministeriet skal ligeledes modregne denne indtægt. Der gælder naturligvis stadig samme regler som i eksempel 2 vedr. den særlige rådgivers ret til minimalerstatning.

6. Ferie i fritstillingsperioden

Som udgangspunkt anses tilgodehavende ferie for afholdt i en fritstillingsperiode, hvis ferien samt varslet på henholdsvis 3 måneder (hovedferie) og 1 måned (restferie) kan rummes inden for perioden.

I fritstillingsperioder, hvor arbejdsgiveren har adgang til at modregne lønnen fra en eventuel ny arbejdsgiver, anses ferien dog kun for afviklet, hvis den ansatte rent faktisk efter varslingsperiodens udløb har haft en *arbejdsfri* periode svarende til feriens længde.

Der henvises til ferielovens § 16.

Da den særlige rådgiver har ret til minimalerstatning, dvs. fuld løn i de *første* tre måneder uden modregningsadgang, vil tilgodehavende restferie således altid kunne anses for afholdt.

Om hovedferien tilsvarende kan anses for afholdt, afhænger derimod af, om den særlige rådgiver inden for de *sidste* tre måneder af fritstillingsperioden har haft en *arbejdsfri* periode svarende til feriens længde – dvs. enten en periode uden anden ansættelse eller ferie fra ansættelsen hos en ny arbejdsgiver.

Boks 3. Eksempler på afvikling af ferie i forbindelse med fritstilling

Eksempel 1: Der udskrives valg til Folketinget, hvorefter den særlige rådgiver afskediges og fritstilles. Den særlige rådgiver har seks måneders opsigelsesvarsel. På afskedigelsestidspunktet har den særlige rådgiver 5 ugers tilgodehavende ferie. Den siddende regering vinder valget, men den særlige rådgiver ønsker ikke at blive genansat, men tiltræder en stilling i en privat virksomhed efter at have været fritstillet i 4 måneder.

I denne situation anses den pågældende for at have afholdt både sin rest- og hovedferie, da såvel varslerne som feriens længde kan indeholdes i de første 4 måneder i fritstillingsperioden.

Eksempel 2: Der udskrives valg til Folketinget, hvorefter den særlige rådgiver afskediges og fritstilles. Den særlige rådgiver har seks måneders opsigelsesvarsel. På afskedigelsestidspunktet har den særlige rådgiver ret til 5 ugers tilgodehavende ferie. Den siddende regering vinder valget, og efter 7 uger genindtræder den særlige rådgiver i sin tidligere stilling uden at have haft anden beskæftigelse i den mellemliggende periode. I denne situation har den særlige rådgiver afholdt 2 ugers restferie – idet den pågældende efter udløbet af varslet på 1 måned har haft en arbejdsfri periode på 2

uger. Betingelserne for at anse hovedferien for afholdt er derimod ikke opfyldt.

Eksempel 3: Der udskrives valg til Folketinget, hvorefter den særlige rådgiver afskediges og fritstilles. Den særlige rådgiver har seks måneders opsigelsesvarsel. På afskedigelsestidspunktet har den særlige rådgiver 5 ugers tilgodehavende ferie. Den særlige rådgiver bliver umiddelbart efter sin fritstilling ansat i en privat virksomhed med samme løn som hidtil. Restferien anses for afholdt, da der i fritstillingsperiodens første 3 måneder, hvor der ydes minimalerstatning, ikke kan ske modregning. Den særlige rådgiver afholder herefter sin hovedferie hos sin nye arbejdsgiver i fritstillingsperiodens 5. måned, og som følge heraf skal x-ministerium ikke afregne feriegodtgørelse til FerieKonto for det pågældende ferieår.

Eksempel 4: Der er tale om den samme situation som i eksempel 3, bortset fra at den særlige rådgiver *ikke* har en arbejdsfri periode i fritstillingsperiodens 5. måned. Ansættelsesmyndigheden skal derfor afregne feriegodtgørelse for hovedferien til FerieKonto.

7. Udnævnelse af ny minister/regeringsrokader

Ved udnævnelse af en ny minister ophører den særlige rådgivers ansættelse med 6 måneders varsel til udgangen af en måned, og den særlige rådgiver fritstilles i perioden, jf. standardkontraktens punkt 8.

Der følges ved udnævnelse af en ny minister tilsvarende procedure som i forbindelse med den særlige rådgivers fritstilling, som ved udskrivelse af valg, jf. punkterne 3.-6. ovenfor.

Der skal således gives den særlige rådgiver skriftlig orientering om opsigelsen og om forholdene i forbindelse med ansættelsens ophør og fritstillingen.. Det som bilag 2 vedlagte opsigelsesbrev tilpasses til den konkret foreliggende situation.

Principperne for inddragelse af arbejdsredskaber i pkt. 4 og for modregning af løn og minimalerstatning i pkt. 5 anvendes tilsvarende.

Således gælder princippet om, at en særlig rådgiver ikke vil kunne oppebære dobbelt løn fra staten i forbindelse med en fritstilling også ved udnævnelse af en ny minister eller ved ministerrokade, hvor den særlige rådgiver ligeledes fritstilles og samtidig eller senere genindtræder i samme stilling eller ansættes i en tilsvarende stilling i et andet ministerium.

8. Sammenfatning

Herunder sammenfattes i punktform de konkrete punkter, som ministerierne skal være særligt opmærksomme på vedr. opsigelse og fritstilling af de særlige rådgivere fx som følge af udskrivelse af valg til Folketinget.

- Ved udskrivelse af folketingsvalg eller ved udnævnelse af en ny minister ophører den særlige rådgivers ansættelse med 6 måneders varsel til udgangen af en måned, og den særlige rådgiver fritstilles i perioden, jf. standardkontraktens punkt 8.

- Den særlige rådgiver gives skriftlig orientering om forholdene i forbindelse med ansættelsens ophør og fritstillingen. Som bilag til denne vejledning er vedlagt et standardopsigelsesbrev, som overbringes personligt eller sendes anbefalet til den særlige rådgiver ved opsigelse og fritstilling som følge af valg til Folketinget.
- Den særlige rådgiver skal efter modtagelse af opsigelsesbrevet have mulighed for at pakke sine ting sammen på kontoret, hvorefter vedkommende skal forlade ministeriet senest samme dag. Ministeriet skal samtidig inddrage nøgler, adgangskort etc. Den særlige rådgiver må under valgkampen ikke have sin daglige gang i ministeriet.
- Den særlige rådgiver må under sin fritstilling ikke have adgang til ministeriets netværk og e-post-systemer mv., ligesom en evt. opkoblingsadgang til ministeriets netværk fra en hjemme-pc skal ophøre. Ministeriet skal sætte et autosvar på e-post-adressen, hvoraf det fremgår, at den særlige rådgiver ikke kan træffes på grund af fritstilling i forbindelse med udskrivelsen af folketingsvalg. Ministeriet kan i autosvaret informere om den særlige rådgivers nye kontaktoplysninger.
- Den særlige rådgivers mobiltelefon skal inddrages. Hvis telefonen er stillet til rådighed også til privat benyttelse, skal der ydes kompensation for inddragelsen. Ministeriet skal på telefonsvareren gøre opmærksom på den særlige rådgivers fritstilling og kan endvidere også informere om den særlige rådgivers nye kontaktoplysninger.
- Hvis ministeriet har stillet bredbånd, avishold etc. til rådighed til ren erhvervsmæssig benyttelse, og den ansatte således ikke har haft adgang til at bruge arbejdsredskabet med karakter af personalegode privat, bør disse ordninger også ophøre. Dette kan ske uden, at der ydes kompensation. Dersom ordningerne er stillet til rådighed både til erhvervsmæssig og privat benyttelse, kan ordningerne fortsætte i fritstillingsperioden. Hvis ministeriet vælger at stoppe ordningen, skal der udbetales lønkompensation.
- Vedr. ferie i forbindelse med fritstillingen anses den særlige rådgiver for at have afholdt:
 - a) Sin restferie i fritstillingens første 3 måneder (minimalerstatningsperioden) uanset om den pågældende måtte have fået andet arbejde.
 - b) Sin hovedferie, hvis den pågældende inden for de sidste 3 måneder af fritstillingsperioden har haft en arbejdsfri periode svarende til feriens længde.
- Den særlige rådgiver modtager i fritstillingsperioden løn fra ministeriet. Den særlige rådgiver er i fritstillingsperioden berettiget til at påtage sig andet arbejde, og skal skriftligt oplyse ministeriet om sådant arbejde og om indtægterne herved. Ministeriet modregner indtægten ved nyt arbejde i fritstillingsperioden. Dog modregnes der ikke i indtægt fra eksisterende bijob, ligesom den særlige rådgiver har ret til minimalerstatning i form af 3 måneders løn, i hvilken der ikke modregnes, jf. dog straks nedenfor.
- Hvis den særlige rådgiver efter valg eller udnævnelse af ny minister genindtræder i samme stilling, eller i en tilsvarende stilling i et andet ministerium, bortfalder den hidtidige løn. Der kan således ikke ydes dobbelt løn i samme stilling eller i forbindelse med ansættelse i en tilsvarende stilling i et andet ministerium.

BILAG 1: Standardkontrakt for særlige rådgivere

1. Ansættelse, ansættelsesområde og arbejdssted

(Navn), (cpr. nr.)..... ansættes herved som særlig rådgiver (evt. alternativ titel) i ministeriet, (adresse) med virkning fra (dato).....

Ansættelsesområdet er ministeriets departement. Stillingen er knyttet til ministersekretariatet og dertil knyttede stabsfunktioner.

2. Betænkning nr. 1443/2004, tavshedspligt, introduktion

Ansættelsen sker efter de retningslinjer, der er angivet i betænkning nr. 1443 fra juni 2004, afgivet af Udvalget om embedsmænds rådgivning og bistand til regeringen og dens ministre. Det indebærer bl.a., at der ikke til stillingen er knyttet instruktionsbeføjelser over for det almindelige embedsværk.

Stillingen som særlig rådgiver er endvidere underlagt de almindelige principper om lovlighed, sandhedspligt og faglighed, der er beskrevet i betænkningen.

En særlig rådgiver er undergivet straffelovens og forvaltningslovens regler om tavshedspligt for personer, som virker inden for den offentlige forvaltning. Denne tavshedspligt omfatter bl.a. hensynet til enkeltpersoners personlige forhold, ligesom hensynet til offentlige myndigheders interne beslutningsproces efter omstændighederne kan begrunde tavshedspligt. Tavshedspligten gælder også efter ansættelsens ophør.

Ved ansættelsens påbegyndelse gennemføres et introduktionsforløb om de grundlæggende forvaltningsretlige principper og centraladministrationens opbygning og virkemåde.

3. Offentliggørelse af oplysninger om den særlige rådgiver

Der vil blive offentliggjort oplysninger på Statsministeriets hjemmeside om den særlige rådgivers navn, ansættelsessted og arbejdsfunktioner samt oplysninger om relevant uddannelses- og beskæftigelsesmæssig baggrund.

4. Overenskomstgrundlag, løn

a) Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til overenskomsten for akademikere i staten.

Aflønningen sker som fuldmægtig, idet du indplaceres på (trin) /specialkonsulent/chefkonsulent, pr. i alt kr. årligt, svarende til kr. månedligt.

Alternativt

b) Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til overenskomsten for journalister i statens tjeneste, idet du indplaceres på (trin)....., pr. i alt kr. årligt, svarende til kr. månedligt.

Herefter kan indsættes

Herudover ydes et kvalifikationstillæg på kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997), pr. i alt kr., svarende til kr. månedligt.

Der ydes endvidere et funktionstillæg på kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997), pr. ... i alt kr., svarende til kr. månedligt. Tillægget dækker evt. merarbejde i forbindelse med varetagelsen af stillingen.

Den samlede aflønning udgør herefter kr. årligt, svarende til kr. månedligt. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Beløbene er ekskl. pensionsbidrag.

5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af de i pkt. 4 nævnte løndele. I henhold til overenskomsten udgør pensionsbidraget for tiden pct. (overenskomstens pensionsbidragsprocent) af de pensionsgivende løndele, fordelt med i eget bidrag (overenskomstens eget bidrag) og i arbejdsgiverbidrag (overenskomstens arbejdsgiverbidrag).

Pensionsbidraget indbetales til (overenskomstens pensionsordning/-kasse).

6. Arbejdstid

Arbejdstiden er indtil videre aftalt til gennemsnitlig timer pr. uge.

Den særlige rådgiver har pligt til at udføre merarbejde. Der henvises til pkt. 4, for så vidt angår tillæg for eventuelt merarbejde.

7. Ferie

Den særlige rådgiver følger aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om ferie.

8. Ansættelsens ophør

Ved udskrivelse af valg til Folketinget eller ved udnævnelse af en ny minister ophører ansættelsen med 6 måneders varsel til udgangen af en måned. Den særlige rådgiver fritstilles i perioden.

Den særlige rådgiver er berettiget til at tage andet arbejde i fritstillingsperioden, men har pligt til skriftligt at oplyse..... ministeriet herom, herunder om indtægten ved sådant arbejde. ministeriet modregner indtægten ved nyt arbejde i

lønnen i fritstillingsperioden efter funktionærlovens regler, herunder reglerne om minimalerstatning, jf. principperne i funktionærlovens § 3.

Hvis den særlige rådgiver genindtræder eller efter opslag genansættes i samme stilling inden udløbet af varselsperioden, bortfalder lønnen i den resterende del af perioden. Det samme gælder, hvis den særlige rådgiver inden udløbet af varselsperioden ansættes i en tilsvarende stilling i et andet ministerium. Der kan således ikke ydes dobbelt løn i samme stilling eller i forbindelse med ansættelse i en tilsvarende stilling i et andet ministerium.

Ministeriet vil ikke modregne indtægter fra bijob, som den særlige rådgiver bestri-der inden fristillingen, og som fortsætter i samme omfang i fritstillingsperioden.

Ansættelsesforholdet kan i øvrigt opsiges efter overenskomstens almindelige regler.

9. Øvrige vilkår for ansættelsesforholdet

For ansatte, der rekrutteres fra en anden stilling i centraladministrationen, skal der tages stilling til en eventuel tilbagegangsret:

Ved fratræden fra stillingen er der en tilbagegangsret til en stilling som
..... i ministeriet.

Hvis den særlige rådgiver i forbindelse med udskrivelse af valg til Folketinget eller ministerskifte ønsker at benytte tilbagegangsretten, indtræder rådgiveren i tilbagegangsstillingen umiddelbart efter udskrivelsen af valg til Folketinget eller ministerskiftet, men således at rådgiverens hidtidige løn opretholdes i en periode svarende til opsigelsesvarslet.

Der henvises i øvrigt til de til enhver tid gældende bestemmelser i overenskomsten.

København, den

.....
(ansættelsesmyndigheden)

.....
(den ansatte)

BILAG 2: Orienteringsbrev til den særlige rådgiver ved udskrivelse af valg til Folketinget

<Navn på særlig rådgiver>

<Dato>

Kære <navn>

Der er d.d. udskrevet valg til Folketinget. Jeg skal derfor oplyse, at du fra den 1. <måned> <år> opsiges fra dit arbejde som <titel> i <ministeriet>. Du fritstilles fra d.d. i perioden frem til ansættelsens ophør. Vilkårene i forbindelse med din ansættelses ophør og fritstillingsperioden fremgår af punkt 8 i din ansættelseskontrakt.

I fritstillingsperioden må du ikke have din daglige gang i ministeriet. Derudover vil du ikke kunne have adgang til ministeriets netværk og e-postsystem. Din e-postadresse er derfor fra i dag blevet spærret, ligesom du ikke længere har adgang til ministeriets netværk. I den forbindelse kan det oplyses, at din e-postadresse er opsat med et autosvar, hvoraf det fremgår, at du ikke træffes på grund af fritstilling i forbindelse med udskrivelse af folketingsvalg. Tilsvarende vil gælde telefonsvareren på din mobiltelefon.

Du bedes straks aflevere følgende til <titel> <navn>, <afdeling>:

- Adgangskort og nøgler til <ministeriet>
- Adgangskort til Folketinget
- Mobiltelefon

Samtidig bedes du rydde dit kontor for dine personlige ejendele. Herefter bedes du forlade arbejdspladsen.

I hele fritstillingsperioden er du berettiget til at påtage dig andet arbejde. Du har dog pligt til *skriftligt* at oplyse om evt. anden beskæftigelse samt indtægten herved, da <ministeriet> jf. ansættelseskontraktens punkt 8 skal modregne indtægten ved nyt arbejde i lønnen i fritstillingsperioden. Modregning sker efter funktionærlovens regler, herunder reglerne om minimalerstatning, jf. principperne i funktionærlovens § 3.

I forbindelse med modregning skal det her fremhæves, at såfremt du efter valgets gennemførelse genindtræder i samme stilling eller ansættes i en tilsvarende stilling i et andet ministerium, vil din ret til din hidtidige løn bortfalde fra tidspunktet, hvor du genindtræder i samme stilling eller ansættes i en tilsvarende stilling.

<Departementet kan her tilføje oplysninger vedr. ferie, feriegodtgørelse mv.>

Med venlig hilsen

<Navn på afsender>