PERSONALESTYRELSEN
FINANSMINISTERIET

Input til 360° feed-forward til

Jeg er blevet optaget på *Talent for ledelse*, som er statens udviklingsforløb for ledelsestalenter.

Som en del af min forberedelse skal jeg indhente materiale, der kan øge min indsigt i mine styrker og udviklingsområder som kommende leder.

I den forbindelse håber jeg, at du vil bidrage med input til en 360° feed-forward, der - som navnet indikerer – fra flere sider i organisationen skal give fremadrettet inspiration til min videre udvikling hen mod et lederjob.

Konkret vil jeg bede dig besvare nedenstående spørgsmål ærligt, konstruktivt og gerne med konkrete eksempler. Besvarelsen skal du printe ud og sende til mig.

Du kan eventuelt finde inspiration til dine svar i nedenstående definition af ledelsestalent, som spørgsmålene i skemaet er tematiseret efter, samt i vores eget ledelsesgrundlag.

Mange tak for din hjælp!

At have talent for ledelse er at ...

- have **god dømmekraft og politisk tæft**, så man intuitivt forstår og reagerer hensigtsmæssigt
- kunne **inspirere til følgeskab og skabe synergi** i opgaver og relationer
- have **integritet og stabilitet** kombineret med lyst til forandring
- kunne **skabe resultater** med en optimal udnyttelse af ressourcerne
- have **flair og interesse** for mennesker
- have **sans for det strategiske** perspektiv

Personalestyrelsen 2010

Bemærk: Svarrubrikkerne udvider sig automatisk efter længden af dine besvarelser. Det tager ca. 20 minutter at besvare spørgsmålene.

Spørgsmål	**Svar**
Tema: God dømmekraft og politisk tæft	
Hvordan oplever du NN´s politiske tæft og dømmekraft?	
Kan du give et konkret eksempel på NN´s reaktioner i situationer, hvor der er mange forskellige interessenter på spil?	
Kan du give nogle bud på, hvad NN kunne gøre mere eller mindre af i denne sammenhæng?	
Tema: Inspirere til følgeskab og skabe synergi	
I hvilke situationer har du oplevet NN´s evne til at skabe følgeskab og synergi?	
Hvad er det han/hun gør?	
Hvordan ser du, at denne egenskab kunne udfolde sig endnu mere i nogle fremadrettede opgave-løsninger/projekter?	

Tema: Integritet og stabilitet	
Hvordan oplever du, at NN udviser denne egenskab?	
Hvad registrerer du, som NN´s styrker i den for-bindelse?	
Hvad tror du, NN bør udvikle for at kunne arbejde bedre under forskellige former for pres – og blive styrket i en mulig fremtidig rolle som leder?	
Tema: Skabe resultater	
Hvad ser du som NN´s fremmeste egenskaber med hensyn til at skabe resultater?	
Hvordan oplever du, at NN balancerer mellem involvering og evnen til at få ting til at ske?	
Hvad kan NN gøre mere af med hensyn til at få ting til at ske og skabe resultater?	

Tema: Flair og interesse for andre mennesker	
Hvordan kommer NN's flair og interesse for mennesker til udtryk?	
Kan du nævne en konkret situation, hvor NN's flair og interesse for mennesker havde en positiv effekt?	
Hvad kan NN arbejde mere med for at øge sin flair for mennesker?	
Tema: Sans for det strategiske	
Hvordan oplever du NN's sans for det strategiske perspektiv?	
Hvordan er denne sans helt konkret kommet til udtryk?	
Hvad skal NN gøre mere af for at sikre den strategiske dimension i sit arbejde?	

Tema: NN som potentiel leder	
Hvad er efter din mening NN's store styrke i en fremtidig lederrolle?	
Hvad er efter din mening NN's største udfordring i en fremtidig lederrolle?	