

Ambitiøst og udviklende

På *Talent for ledelse* bliver du udfordret på dine evner til at praktisere ledelse.

Forløbet er skræddersyet til ledelsestalenter i staten, og som deltager på *Talent for ledelse* bliver du rustet mentalt og får konkrete værktøjer til at håndtere hverdagens ledelsesudfordringer.

Ledelse er et både meningsfyldt og udfordrende fag. Det mener de, som er ledere i staten i dag. Samtidig er langt de fleste statslige ledere begejstrede for deres job. Som leder skal du udstikke kursen, sætte konkrete mål og skabe resultater via andre.

Lederudfordringerne er mange og interessante. En succesfuld håndtering af dem forudsætter, at du ved, hvad du selv står for som leder. At du kender dine styrker og ved, hvad du skal blive bedre til.

Ledelsesudfordring

Mange forandringer udfordrer lederens evne til at sætte klare mål!

Ledelsesudfordring

Meget forskellige hensyn skal vægtes i den daglige opgaveløsning, og det kræver benhård prioritering og strategisk overblik!

Ledelsesudfordring

Klassiske hierarkiske beslutningsstrukturer og flade team- og projektorganiseringer skal håndteres på en og samme tid!

Ledelsesudfordring

Motivation via frihed under ansvar og selvstændighed skal balanceres med klar og synlig ledelse!

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K
T 33 92 40 49
www.perst.dk



Fotograf: Jeppe Gudmundsen

Har du talent for ledelse?

- Accelerer din udvikling mod lederjobbet på statens udviklingsforløb for ledelsestalenter

Marts 2010



Talent for ledelse

- et målrettet tilbud for kommende ledere i staten

I staten kan du vælge mange spændende karriereveje. En af dem er ledelsesvejen. God ledelse er afgørende for, at staten kan løse sine opgaver professionelt og effektivt. At praktisere god ledelse kræver både talent, gode sociale kompetencer, den rette indstilling og et fagligt fundament. Hvis du har kimen til at blive en god leder og har lyst til ledelse, er udviklingsforløbet *Talent for ledelse* sikkert noget for dig.

Ledelsestalent bør udvikles og trænes – i høj grad via udfordringer og feedback i dagligdagen. Men skal din udvikling accelereres, er det klogt at supplere dine daglige udfordringer med et målrettet udviklingsforløb. Derfor har Personalestyrelsen, i tæt samarbejde med repræsentanter fra statslige organisationer og kommende deltagere på forløbet, udviklet *Talent for ledelse*.

Som samarbejdspartner og leverandør har vi valgt Summit Consulting (www.summitconsulting.dk). Konsulenterne du møder på forløbet har selv erfaring med ledelse fra såvel statslig, privat som international sammenhæng. Derudover har de udviklet og gennemført flere større ledelsesudviklingsforløb i privat og offentlig kontekst.

En referencegruppe med repræsentanter fra statslige organisationer kvalitetssikrer løbende *Talent for ledelse*.

Tilmelding

Du tilmelder dig på www.perst.dk/ledelsestalent. Her kan du også se datoen for opstart af det næste forløb for *Talent for ledelse*. Når du har udfyldt og sendt tilmeldingsblanketten, modtager du en bekræftelse på, at din ansøgning er registreret. Herefter vurderer Summit Consulting og Personalestyrelsen ansøgningerne for at sikre en bred sammensætning af deltagere på holdet. Bliver du optaget, modtager du et program samt en liste over de ting, du skal have forberedt inden det første modul.

Pris

Pris for deltagelse på *Talent for ledelse* er **38.500 kr.** ekskl. moms. Når du har fået godkendt din deltagelse på forløbet og har tilmeldt dig, modtager din organisation en faktura fra Summit Consulting.

Målgruppe



Talent for ledelse er målrettet dig, der har lyst til og talent for ledelse.

Det betyder, at du skal være afklaret omkring og have mod på at gå ledelsesvejen.

Samtidig skal din organisation se et lederpotentiale i dag. Det vil sige, at du principielt kunne indgå i planerne om besættelse af fremtidige lederstillinger.

For at komme i betragtning til forløbet, skal din organisation godkende dig som et ledelsestalent. Det er din organisation, der bestemmer, hvordan udvælgelsesprocessen konkret foregår. Det forventes, at din udvælgelse er konfirmeret på toplederniveau. Personalestyrelsen har udarbejdet en guide til udvælgelse af deltagere på *Talent på ledelse*. Guiden henvender sig til topledere, linjeledere og HR-chefer og findes på www.perst.dk/ledelsestalent.

At have talent for ledelse er at ...

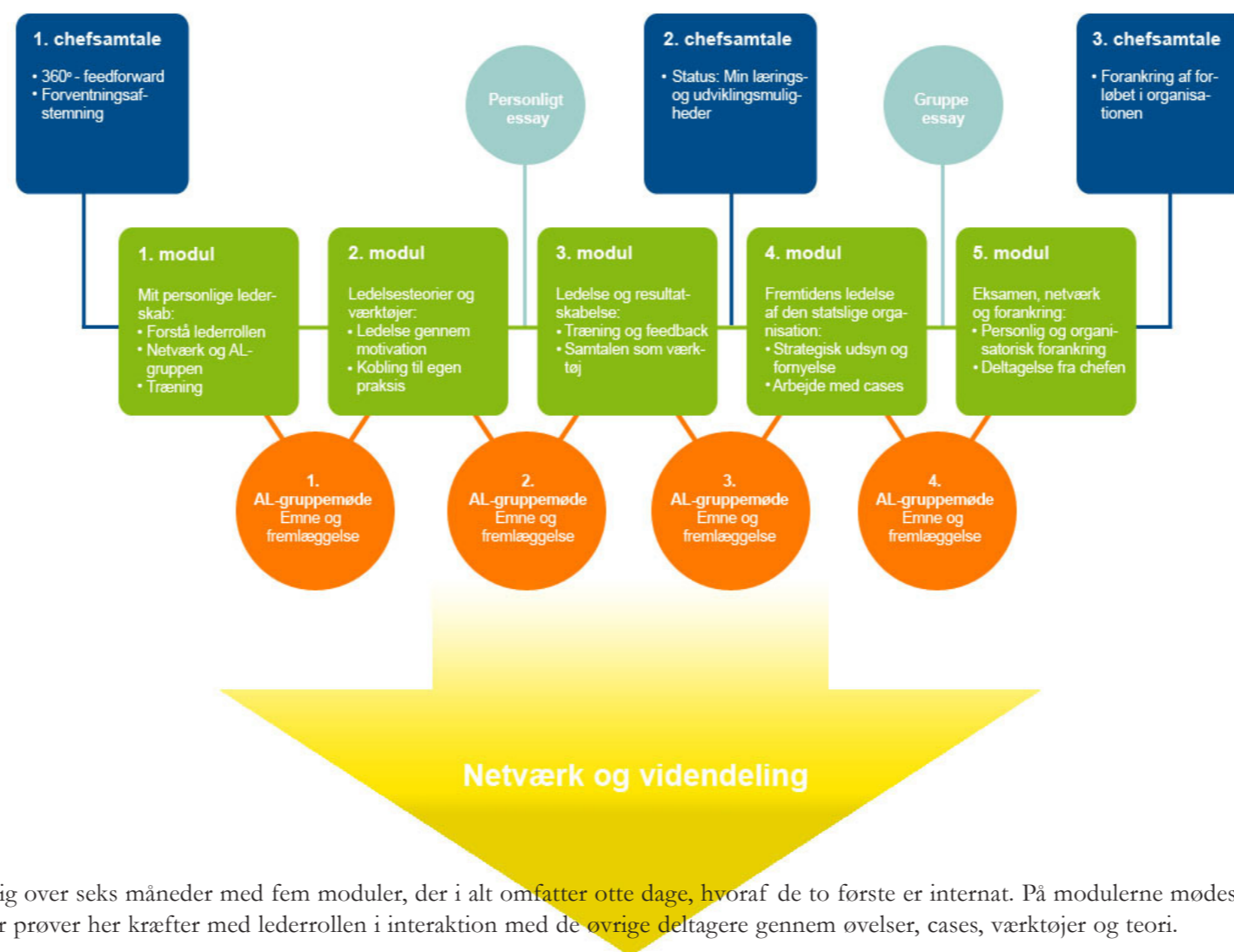
- have **god dømmekraft og politisk tæft**, så man intuitivt forstår og reagerer hensigtsmæssigt
- kunne **inspirere til følgeskab og skabe synergi** i opgaver og relationer
- have **integritet og stabilitet** kombineret med lyst til forandring
- kunne **skabe resultater** med en optimal udnyttelse af ressourcerne
- have **flair og interesse for mennesker**
- have **sans for det strategiske perspektiv**

Krav til dig som deltager

Talent for ledelse er et udviklingsforløb, der giver dig mulighed for at udvikle dit talent for ledelse. Du har selv ansvaret for, at udviklingsforløbet bliver en succes for dig. Derfor bør du afsætte tid til:

- forberedelse før forløbet starter
- hjemmearbejde mellem modulerne
- implementering af de nye erfaringer i det daglige arbejde under og efter forløbet.

Forløbets indhold og opbygning



De fem moduler

Forløbet strækker sig over seks måneder med fem moduler, der i alt omfatter otte dage, hvoraf de to første er internat. På modulerne mødes hele holdet, og den enkelte deltager prøver her kræfter med lederrollen i interaktion med de øvrige deltagere gennem øvelser, cases, værktøjer og teori.

Talentplan og forankring

Før første modul igangsættes arbejdet med den enkeltes talentplan samt forankringen i hjemorganisationen. Det indebærer bl.a. gennemførelse af en 360°-feedforward og en samtale med nærmeste chef. Læs mere om denne 360°-feedforward på www.perst.dk/ledelsestalent. Arbejdet med talentplan og forankring fortsætter løbende under forløbet.

AL-grupper

Du vil i forløbet indgå i en Action Learning-gruppe (AL-gruppe), som er en mindre netværksgruppe med 5-7 faste deltagere, der arbejder på og mellem modulerne. I AL-grupperne er fokus på den enkeltes og gruppens udvikling samt på teoritilgængelse. AL-grupperne bygger på fortrolighed, åbenhed, sparring, feedback og udvikling af teamkompetencer.

Arbejde mellem modulerne

For at sikre forankring i din egen organisation og for at sætte dit talent bedst muligt i spil, skal der arbejdes mellem modulerne. Der er ét AL-gruppemøde mellem hvert modul af ca. 2-3 timers varighed. Herudover skal du mellem modulerne:

- Foretage ét interview med en statslig leder
- Forberede oplæg om specifikke emner, fx værdsættende ledelse, konflikthåndtering og innovation
- Afholde to samtaler med egen chef
- Læse litteratur og udvalgte artikler
- Besvare én test og modtage individuel feedback
- Udarbejde et personligt essay om din talentudvikling
- Forberede eksamen

Værdiskabende – for dig og din organisation

Formålet med *Talent for ledelse* er at accelerere udviklingen af dit ledelsestalent og samtidig skabe forudsætningerne for, at din organisation får større værdi ud af dit talent.

På *Talent for ledelse* får du på et højt niveau mulighed for at prøve kræfter med ledelsesopgaven og derigennem udvikle dit ledelsestalent. Udviklingsforløbet er funderet i aktuell forskning og ledelsesteori med såvel et nationalt som internationalt perspektiv.

På forløbet vil du opnå:

- forståelse af ledelse som fag – herunder rollen som leder, arbejdsgiver og strateg
- kompetencer til hurtigt at kunne påtage dig ledelsesopgaven
- forudsætninger for at kunne reflektere over, udfordre og udvikle egen ledelsespraksis
- forudsætninger for at skabe og udfylde dit ledelsesrum
- evne til at iscenesætte og håndtere forandringsprocesser

Du bliver også en del af et netværk mellem kommende ledere på tværs af ministerier, styrelser og institutioner.

Udover at styrke din talentudvikling, er målet at sætte dig i stand til at bringe dit talent i spil i din nuværende rolle og ikke først, når og hvis du får en chefstilling. Det er derfor afgørende for din udvikling, og dermed også for organisationens udbytte, at erkendelser og erfaringer fra *Talent for ledelse* omsættes i hverdagens opgaver og udfordringer.

