

1. De relevante talenter skal afdækkes!

- Giv konkrete eksempler på hvilke talenter, der er relevante hos jer
- Prioriter hvilke talenter, der har særlig strategisk vigtighed for jer

2. Forskellige typer talent skal opdages!

- Giv konkrete eksempler på, hvordan I kan opdage nye talenter i hverdagen
- Konkretiser hvordan I kan undgå kun at opdage et eller få typer talent

3. Talentet skal skabe værdi for institutionen!

- Diskuter hvordan I kan sikre jer mod, at relevante talenter ikke udfoldes
- Giv eksempler på, hvordan I reelt kan fremme, at talent kommer hele institutionen og ikke kun enheden til gavn

4. Talenter skal udvikles via daglig ledelse!

- Giv konkrete eksempler på opgaver/områder/situationer, hvor det er oplagt at prøve talent af i stedet for altid at vælge "den sikre hest"
- Giv konkrete eksempler på, hvordan I vil tackle at udvikle forskellige typer talent ved at behandle medarbejdere forskelligt

5. Medarbejderne skal have mulighed for at demonstrere sit talent!

- Giv eksempler på, hvilke muligheder medarbejderne selv har for at byde ind på opgaver
- Diskuter hvordan I i jeres daglige ledelse viser tillid, så medarbejdere tør påtage sig nye udfordringer

6. Der skal gøres op med lighedskulturen!

- Diskuter hvordan I kan skabe en kultur, hvor mangfoldighed bliver en reel ressource
- Diskuter hvordan I kan skabe forståelse for mere individuelle løsninger blandt medarbejderne

7. Der skal tilbydes alsidige og attraktive karrieremuligheder!

- Giv eksempler på hvilke karriereveje, der er oplagte for jeres medarbejdere
- Diskuter hvad I kan gøre for i praksis at skabe alsidige karrieremuligheder for forskellige talenter