

Minister for ligestillings initiativer

Charter for flere kvinder i ledelse

Afdelingschef

Vibeke Abel 10.09.09



**CHARTER FOR
FLERE KVINDER I LEDELSE**

Vi, der tilslutter os charteret, forpligter os til at gøre en konkret indsats for at få flere kvinder i ledelse. Indsatsen tilpasses virksomhedens vilkår, f.eks. brancheforhold, nuværende andel af kvinder i ledelsen m.v.

Vi forpligter os til:

- At udarbejde en strategi eller plan for at få flere kvinder i ledelse eller for at fastholde en lige balance og igangsætte initiativer herfor.
- At udvikle og opstille mål og/eller måltal for kvinder i ledelse, for andelen af kvinder på udvalgte ledelsesnivauer inden for et fastsat tidsrum eller for andelen af kvinder i talentpools eller pipeline.
- At sikre en personalepolitik som fremmer kvinders og mænds lige karrieremuligheder.
- At ansættelsesprocedurer og rekruttering bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og eksternt rekruttering.
- At fastsætte et minimum for antallet af kvindelige kandidater, hvis der bliver gjort brug af headhuntere til rekruttering af ledere.
- At skabe rammer for den enkelte kvindes karriereudvikling gennem netværk, mentorordning eller andre konkrete initiativer.
- At dele erfaringer og resultater fra den indsats som sker på baggrund af charteret, f.eks. ved at bidrage til ligestillingsministerens tema-side på internettet om kvinder og ledelse.

Vi tiltræder ligestillingsministerens charter for flere kvinder i ledelse

Kvinder i ledelse

- I det private erhvervsliv udgør kvinder i topledelse 5,4 %, 6,8 % hvis man tager niveauet lige under.
- I staten udgør kvinderne 20 % af topledelsen, og i kommunerne er 22% af toplederne kvinder.



Kvinder i ledelse

Hvorfor fokusere på kvinder og ledelse?

- Talent og potentiale går tabt, hvis vi kun rekrutterer ledere blandt halvdelen af befolkningen – og det gælder både til ledelse og bestyrelser.
- Det kan svare sig økonomisk for virksomhederne at fokusere på at få kvinder i ledelse.
- Alle skal have lige muligheder på arbejdsmarkedet. De kulturer, som hindrer kvinder i at gøre karriere på lige fod med mænd, skal ændres.



Kvinder i ledelse

- Minister for ligestilling er gået fra ”de gode eksemplers magt” til ”de gode resultaters magt”, fra en best practice strategi til en forpligtelsesstrategi.



Kvinder i ledelse

- Det gør vi nu: Charter for flere kvinder i ledelse

Virksomhederne forpligter sig til at;

- 1) udarbejde en strategi eller plan for at få flere kvinder i ledelse, eller fastholde en ligelig balance,
- 2) udvikle og opstille mål og måltal,
- 3) sikre en personalepolitik, som fremme kvinder og mænds lige karrieremuligheder,
- 4) ansættelsesprocedure og rekruttering skal tilvejebringe både kvindelige og mandlige kandidater,
- 5) krav om at headhuntere også foreslår kvindelige kandidater,
- 6) fokus på kvinders karriereudvikling gennem netværk eller mentorordninger,
- 7) erfaringsudveksling.



CHARTER FOR
FLERE KVINDER I LEDELSE

Kvinder i ledelse

Charteret er udviklet i et samarbejde med 5 offentlige og 5 private virksomheder - Grundfos, Cowi, Nykredit, Irma, Lægemiddelstyrelsen, Syddansk Universitet, SAS, Personalestyrelsen, Beskæftigelsesministeriet og Århus kommune.

Til charteret er udarbejdet et idekatalog, med råd og konkrete forslag til, hvordan man kan gribe arbejdet an.

Kvinder i ledelse

75 virksomheder har skrevet under: Grundfos, Cowi, Nykredit, Irma, SAS, Lægemiddelstyrelsen, Syddansk Universitet, Personalestyrelsen, Beskæftigelsesministeriet, Århus kommune, ØEM, Microsoft ApS, DONG Energy, Velfærdsministeriet, DR, ISS A/S, Finansministeriet, Slots- og Ejendomsstyrelsen, Økonomistyrelsen, Statens Center for Competence- og Kvalitetsudvikling, COOP Danmark, Århus Universitet, Fakta A/S, IBM, LEGO, Post Danmark, RS Components, Jobindex A/S, Videnskabs- og Teknologiministeriet, Undervisningsministeriet, Udenrigsministeriet, Sikringsstyrelsen, Danske Regioner, SFI, ATP, Servicestyrelsen, Ledernes Hovedorganisation, Grontmij Carl Bro, Fødevarerministeriet, FødevarerErhverv, Fødevarerstyrelsen, Plantedirektoratet, Fiskeridirektoratet, Ankestyrelsen, Ingeniørforeningen IDA, Justitsministeriet, Klima- og Energiministeriet, Nordsøenheden, Energistyrelsen, GEUS, DMI, Elsparefonden, Energiklagenævnet, Energinet.dk, Ministeriet for Sundhed- og Forebyggelse, Transportministeriet, Region Nordjylland, Københavns Kommune, Kystdirektoratet, Nyborg Kommune, DJØF, Færdelsstyrelsen, ISS Factory Services A/S, Trafikstyrelsen, Abakion a/s, HK, Forsvarskommandoen, Kulturministeriet, DI, Forsvarsministeriet, Atea, Miljøministeriet, Deloitte, Skatteministeriet & A.P. Møller - Mærsk



CHARTER FOR
FLERE KVINDER I LEDELSE

Kvinder i ledelse

Målet er, at 100 virksomheder har skrevet under i 2010.

Læs mere på:
www.kvinderiledelse.dk